

ביום שלישי הקרוב יתקיימו הבחירות לרשויות המקומיות, לאחר שאלו נדחו בשל המלחמה בארבעה חודשים. יום שלישי, 27.2 הוא יום שבתון, וקלפיות תפתחנה בכל הישובים. ההצבעה היא על ראשות המועצה ועל הנציגות היישובית למליאת המועצה. לבחירות המוניציפליות השפעה רבה על חיי היום יום של התושבים והישובים ועל מרחב החיים האזורי. ואנו קוראים לכם - צאו להצביע ולהשפיע.

בתום הבחירות ולקראת בחירת הנהגת המועצה החדשה אני מסכם כמעט 18 שנים (ח"י שנים) בראשות המועצה.

18 שנים של צמיחה, התפתחות, יצירה, עשייה, פיתוח יזמות והתחדשות בעמק. שנים שהיו בהן אתגרים ולצידם הצלחות רבות.

אני רוצה להודות לכם, קוראי הד"ש - שהייתם שותפים לאורך כל השנים, שקראתם, הערתם, הארתם ושלחתם תגובות.

תודות לצוות עובדי המועצה, ולשותפינו הרבים מכל קצוות הקשת בארץ, ובעולם - שיחד חלמנו, יצרנו, פיתחנו וסיפרנו את סיפור הצמיחה של העמק בשנים הללו בכל מקום. סיפור שהפך להיות השראה לכל אותם אלפים שהגיעו לבקר, לראות ולשמוע אותנו מספרים שוב ושוב את סיפורינו וסיפורו של העמק.

בשנים האחרונות התמודדנו עם אירועים ואתגרים שונים, וביניהם - מגפת הקורונה שהשפיעה על התנופה הכוללת ועצרה פעילויות רבות ביניהן - חינוכיות, תרבותיות וקהילתיות וגרמה לנו למצוא פתרונות ורעיונות חדשים כדי להיפגש ולחזור לפעילות בשיא היצירתיות והאנרגיות, וה-7 באוקטובר 2023- היום שבו התרחש האסון הגדול ביותר שלנו כמדינה אי פעם.

במוצאי שבת, יום שמחת תורה, היינו אמורים לציין ולחגוג בהקפות שניות ובמקום זאת - מצאנו את עצמנו בחמ"ל המועצה, מתעדכנים בנעשה בדרום, מקבלים ידיעות על בנינו ובנותינו הנעדרים ממסיבת הנובה, מתארגנים לפתיחתו של שבוע חדש עם גיוסם של רבים מתושבינו ובנינו. הרבה אי וודאות לגבי ההמשך והודעות מרות וקשות בכל יום על הירצחם של בנינו ובנותינו ומאוחר יותר הודעות על פצועים ונפילתם בקרב של חיילנו.

מלחמת "חרבות ברזל" - טרפה את כל מה שהכרנו רגע קודם. ומהיום שאחרי ועד כה אנו עוסקים באינטנסיביות רבה, ביחד עם השותפים מקליבלנד, mnf, קבוצת שאן, משרד הביטחון ועוד, בנושא הביטחון עם האתגרים בפניהם ניצב האזור אשר לאורך העשורים האחרונים היה שקט: יישובי הגלבע הסמוכים לקו התפר, והישובים המזרחיים היושבים בסמוך לגבול עם מדינת ירדן, שהיה נקווה שכך גם יישאר - גבול של שלום.

\*\*\*

**השנים הראשונות** הוקדשו בעיקר ליצירת הסיפור החדש של העמק: יציקת תוכן למיתוג, כתיבת חזון, הכנת מסמך מטרות מרכזיות של המועצה שמתעדכן כמעט מדי שנה ומהווה בסיס להכנת תכניות העבודה של כל מנהלי המחלקות. עוד עסקנו בהכנת תכנית אב לעמק המעיינות בשיתוף בעלי התפקידים והצוותים, ובהמשך תוכנית לפיתוח אזורי, תכנית כוללת, תוכניות לחקלאות, שטחים פתוחים, תכנית אב לגיל השלישי, ותוכניות בתחום האנרגיה המתחדשת, וביסוס תרבות ארגונית וצוות מקצועי, מחויב ומסור, שהיה שותף להובלת העמק והאזור כולו קדימה בשנים שלאחר מכן. מתחילת הדרך נוצרה פתיחות גדולה ללימוד ולשיתופי פעולה חוצי מגזרים, עם כל השותפים במרחב, רשויות שכנות, ארגונים ועוד.

**חוסן ויציבות תקציבית וכלכלית** היוו בסיס איתן לצמיחה במועצה שיצאה מתכנית הבראה והפכה לרשות יציבה עם ניהול תקין ומוצלח לאורך כל השנים. ההכנסות גדלו וגויסו משאבים רבים לטובת השוטף ולפיתוח התשתיות. הפעילות השוטפת במהלך השנים גדלה מ- 110 מיליון ש"ח בשנה ל- 190 מיליון ש"ח, תקציבי הפיתוח גדלו מ- 10 פרויקטים בשווי של 10 מיליון ש"ח בממוצע בשנה, לכ- 80-100 פרויקטים בהיקף כספי של כ- 80 מיליון ש"ח בממוצע בשנה. המועצה האזורית עמק המעיינות זכתה להיות רשות יציבה, ולקבל לאורך השנים הוקרות ופרסים בתחומים רבים ובעיקר בתחום הכספי וניהול התקין. בשנים אלו הקפדנו הקפדה יתרה על שמירתה של הקופה הציבורית, עם תקציב מאוזן וניהול תקין ויציב ושיפור משמעותי בכל המדדים הכלכליים, תוך המשך אספקת מיטב השירותים לתושבי המועצה.



**משפחות צעירות וחדשות** מילאו את כל הישובים והאוכלוסיה צמחה וגדלה מ- 11,000 נפש ב- 2008 ל- 16,000 ב- 2023. עברנו מהזדקנות לקצב צמיחה של 3% בממוצע בכל שנה, נתון גבוה מקצב הצמיחה הארצי והאזורי, והצמיחה הזו הביאה עימה פיתוח רחב וגדול מאוד בישובים.

התבצעו השקעות פיתוח במאות מיליוני ₪, עם שותפים מובילים ממשרד השיכון, החטיבה להתיישבות, קק"ל, ועוד משרדי ממשלה וגופים נוספים, הרחבות צמחו, תשתיות ישנות שודרגו, ונבנו מבנים רב תכליתיים, מועדונים, מדרכות, כבישים, שבילי אופנים, מגרשי משחקים, מגרשי ואולמות ספורט, מעונות יום, גנים, ובתי ספר. נבנתה שכונת שלפים בשדה שבין רשפים ובין שלוחות, וממש בימים אלה הולך ומוקם הישוב החדש על הגלבוץ - מיטל. הוקם אגף קהילה שמתכלל את כל העבודה מול הישובים ועוסק בתכנון, ליווי ופיתוח קהילתי ועבודה רציפה מול הנהלות הישובים, וגם פועל באמצעות תכניות רבות כמו תכניות מנהיגות אזוריות ויישוביות, תוכניות קהילתיות לשעת חירום, מעברים לתעסוקה ויזמות, שיתוף פעולה מצוין עם גיל עוז במענים לגיל השלישי ועוד אחרות, וכמו כן - עוסק באבחון ומיפוי של החוסן היישובי, הנעת צמיחה דמוגרפית וקליטה, פיתוח כלכלי ועוד.

נעשו פעולות רבות בתחומי התשתיות, הושלמה מערכת הביוב המחברת את כל יישובי המועצה למט"ש מרכזי, ובתחום הביטחון נעשו פעולות רבות לבניית תשתיות פיסיות מועצתיות ויישוביות ולהערכות בתחום הביטחון והחירום במועצה, וביישובים באמצעות צוותי צח"י, אשר באות לידי ביטוי היטב בימים אלה, כולל התעצמות משמעותית בכיתות הכוננות ביישובים במהלך המלחמה. נעשתה קפיצת מדרגה בתחומי ניהול השטחים הפתוחים, איכות הסביבה, פינוי אשפה, שיפור פני העמק והווסטרנירה.

**תכנית עמק חינוך** מובילה את החינוך בעמק באמצעות עבודה משותפת וחדשנית של פורום מובילי חינוך הכולל את אגף חינוך, מפקחים ממשרד החינוך, נציג הפדרציה של קליבלנד, נציג דרכא, סגני ומנהלי בתי הספר, הגיל הרך והחינוך הבלתי פורמלי, וילדי העמק נהנים מרצף חינוכי שמתחיל כבר בגיל הרך ונמשך עד סיום הלימודים בעל יסודיים, כשרשת דרכא נכנסה כשותפה בבתי הספר העל יסודיים. מרחבים חינוכיים קהילתיים אזוריים התפתחו ברחבי העמק: עידן טכנולוגי - מרכז פיתוח טכנולוגי חינוכי במרכז עידן, המשותף עם חברת גבעסול, שהפך למודל לשותפות מצויינת ומוצלחת, החווה החינוכית חקלאית במו"פ חוות עדן ותכנית נש"ר ללימודי אמנויות צמחה במתנ"ס. בהמשך גובשה תוכנית Stemanot ביחד עם השותפים המצויינים מהפדרציה היהודית של קליבלנד ומשרד החינוך, שמובילה את החינוך בדגש על חינוך למדעים וטכנולוגיה ובראייה חדשנית כוללת רחבה. בנוסף פותחו והורחבו מסגרות רבות של חינוך מיוחד, המשרתות את כל הצפון. בתי ספר חדשים נבנו והקיימים גדלו וצמחו ונבנו גנים ומעונות יום רבים בישובים.

**במרחב האזורי** נסללו עשרות ק"מ של שבילי אופניים, המחברים בין קהילות ואנשים המשמשים רבים מאנשי העמק לפעילות גופנית ולמפגשים בלתי פורמליים. שביל עמק המעיינות שאורכו 140 ק"מ נפרץ על ידי חניכי מכינת העמק, והוא סובב את העמק כולו - עובר בין יישובים, אתרי תיירות ונקודות שונות ולאורך כל ימות השנה מהווה שביל טיולי הליכה, רכיבה ונסיעה. השביל אף מהווה תשתית למידה חינוכית באמצעות בתי הספר והחינוך החברתי, והרבה מאוד עשייה קהילתית על ידי הישובים. אזור המעיינות המרכזי הפך להיות פארק (פארק המעיינות) ומודל לניהול שטחים פתוחים, המנוהל באמצעות מספר גופים (ר"טג, קק"ל, רשות ניקוז ירדן דרומי והמועצה) והיום הוא אחת מהאטרקציות המבוקשות והמובילות ביותר באזור בפרט ובמדינת ישראל בכלל.

רכבת העמק חזרה לעמק, והעבודות להכפלת כביש 71 בעיצומן בימים אלו. הרכבת הביאה לשיפור משמעותי של הנגישות לעמק ובחזרה, בתחומי התעסוקה, המסחר, תרבות הפנאי, האקדמיה ועוד, והכפלת כביש 71 רק תחזק ותשפר את הנגישות אל העמק וממנו. מרכזי חדשנות הוקמו: "ספרינג וואלי" (של מקאן תל אביב) מרכז לשיווק דיגיטלי במעוז חיים, ו"אינוואלי" - מרכז חדשנות בינלאומי לחקלאות, חקלאות מים ואקלים, בהובלת קבוצת שאן. שניהם מרכזים מוצלחים מאוד, כל אחד בתחומו, ובשניהם נעשית פעילות רבה ומרשימה שכבר מזמן חצתה את גבולות העמק. עוד הוקם האב "הכוונת" אשר שימש שנים רבות כמטווח והיום משמש מרכז לתרבות, צעירים, חברה ופנאי.



# ר"ם (ג'וי) מראש המועצה

**מרכז הפיתוח והמחקר החקלאי** בחוות עדן פועל בשיתוף עם משרד החקלאות וקרן קימת לישראל, מוביל מחקרים ופעילות יישומית לסיוע לחקלאים באתגרים השוטפים והוא מהווה בית לכל החקלאים בעמק, וגם נקודת ביקור חובה לכל האורחים המגיעים ללמוד את האזור.

**מסורת של תרבות פנאי מגוונת ועשירה** התפתחה וכוללת סדרות בתחומים שונים ומגוונים: ילדים ונוער, ספורט, מוזיקה, מחול וספרייה אזורית, ואירועים אזוריים לאורך השנה. פסטיבל המעיינות נוצר לפני 14 שנים - והוא מהווה שיא לפעילות התרבות לאורך כל השנה, וחלק משמעותי וחשוב בפעילות התרבותית-תיירותית באזור בחוה"מ סוכות מדי שנה.

**המועצה כארגון ציבורי** היא ארגון מקצועי, לומד וצומח, עם תרבות ארגונית מפותחת ומצוינת: מדי שנה מתקיימים מפגשי עובדים להיכרות עם פרויקטים, עשייה ואנשים במרחב. בשנים האחרונות נכנסה החדשנות גם לארגון באמצעות פורומים מובילי חדשנות - בדגש על פיתוח שירותים קלים, מותאמים, נגישים ודיגיטליים לתושבים, ופרויקטים אשר ייטיבו את עבודת המחלקות, יקדמו שיתופי פעולה ועשייה פנים וחץ ארגונית.

**בניית אמון וסולידריות אזורית** בין כל התושבים והישובים, במועצה ובין המועצה והעיר, היא אחד הישגים העיקריים שלנו. הסולידריות האיזורית והאמון מייצרים לכידות, ותחושת שייכות ומשמעות, ואלה מביאים לשגשוג יישובי ואזורי כולל, זאת דווקא בתקופה מאתגרת בחברה הישראלית.

**המועצה כמודל ללמידה** בשנים האחרונות רבים מאוד הגיעו לכאן לשמוע וללמוד על הסיפור המיוחד הייחודי והמוצלח של עמק המעיינות, שפרש כנפיים ושמעו הגיע למרחוק. העשייה בתחומים רבים נעשית מתוך תחושה של משמעות ורצון להשפיע ולהיות רלוונטיים למקום ולאנשיו.

מעגלי העמיתים של כל בעלי התפקידים במועצה הם רבים, והם יצרו את ההד של העשייה כאן בעמק. האורחים באים לכאן עם הצוותים שלהם לראות, לשמוע, ללמוד. ומי שמגיע - מעביר את החוויה הלאה וכך - עובר הסיפור מפה לאוזן ומביא לכאן עוד ועוד מבקרים. התוצאה היא שהאורחים נהנים מלמידה והשראה, לנו זה נותן תחושת גאווה, ואנו רואים בזה משימה חשובה, לחלוק ידע וניסיון עם אחרים הנמצאים בתחילת דרכם.



**אנו משאירים לבאים אחרינו מועצה מצוינת ומתפקדת עם צוות עובדים ומנהלים שיוזע לחלום, ליזום, לבצע ולהתקדם למשימות הבאות. צוות מעולה ומחויב. משימה אחת גדולה היא לשמור על הקיים ועל מה שנבנה, והמשימה השנייה היא להמשיך את הסולידריות, תנופת הפיתוח הכלכלי, התעסוקתי, והקהילתי תוך שמירה על עמק כפרי וירוק.**

**בימים שלאחר הבחירות, נעביר את התפקידים בלשכת ראש המועצה באופן מסודר ומאורגן לנבחרים, נלווה ונאחל הצלחה גדולה לבאים בתפקידים החשובים, המאתגרים, המשמעותיים והמהנים.**

ממשיכים לייחל ולקוות  
שכל החטופים שלנו יחזרו לביתם ומשפחותיהם במהרה,  
ושכל חיילינו ישובו הביתה בשלום,



שבת שלום!  
יורם קרין, ראש המועצה