

תושבות ותושבים יקרים, עמק יקר -

בתוך מציאות מורכבת, כשחטופים עדיין נמצאים בעזה, חיילינו נלחמים בחזיתות השונות, עשרות אלפי מפונים עדיין לא שבו לביתם, שלטון לא יציב וכך גם תקציב המדינה, תחושות של אי וודאות, מתח והרבה עצב מסביב - **התחלנו דף חדש במועצה.**

אנחנו פועלים לחיזוק החוסן הכלכלי-חברתי שלנו כאן בעמק, ע"י עבודה מקצועית ושיטתית, הקשבה ומעורבות של כלל הקולות המגוונים בעמק, יצירת **אחריות משותפת** של כל השחקנים במרחב וביסוס שיתופי פעולה חוצי גבולות ומגזרים. 'כוכב הצפון' ברור לנו, ותוך ביסוס האמון והסולידריות האזורית - נגיע לשם!



עם השלמת 100 הימים הראשונים, חשוב לנו לשתף אתכם. בחלק מהפעולות והמהלכים עד כה:

החודש הראשון הוקדש ללמידה מעמיקה של מאות נושאים שבאחריות המועצה, התנעת פעילות **מליאת המועצה** (הדירקטוריון) שמורכבת מנציגות מכל יישוב במועצה, והקמת הוועדות השונות. השלמנו המון מהלכים פורמליים מחייבים, הכשרות של משרד הפנים והיכרות עם מעל 200 עובדים במחלקות המועצה.

כניסה לתפקיד

הגענו ל**ארגון מצוין ומקצועי** שעובדיו פועלים מתוך תחושת שליחות ומשמעות עמוקה. השלמנו את איוש הלשכה והצוות מגובש ומחויב. אנחנו עסוקים בתהליכי דיוק ועדכון המבנה הארגוני והסמכויות. בין היתר אוישו תפקידי מנהל אגף כספים (מוטי מרדכי) ומנהלת אגף קהילה (בת עמי זיידל).

ארגון

התחלנו בקצב גבוה ובשאיפה להגביר אותו. הלו"ז מלא מבוקר עד ערב חודשים קדימה, ובכל רגע צצות סוגיות דחופות חדשות ומקרי חירום.

עשייה

אנחנו נפגשים עם כמה שיותר גופים, מוסדות ותושבים במרחב, במטרה להתחבר לשטח ולהבין אותו הכי טוב שאפשר. קיימנו פגישות עבודה עם אשכול כנרת עמקים, רשויות הניקוז, רט"ג, קק"ל, משרדי הממשלה ברמה המחוזית והארצית, החטיבה להתיישבות, רשת דרכא, ועד העובדים וההסתדרות, השלטון האזורי, ההסתדרות הציונית העולמית ועוד רבים.

שטח

25 ישובים וכל אחד שונה מהשני, כל אחד מתנהל אחרת ומאורגן אחרת. לכל יישוב צרכים ואתגרים משלו. הסולידריות בעמק מתרחבת ומעמיקה. התחלנו במפגשי **מטה עם מטה** ביישובים, במסגרתם מגיע מטה המועצה לכל יישוב ויישוב להיפגש עם ממלאי התפקידים. פתחנו קורסי מנהיגות קהילתית בחמדיה ובכפר רופין, ונוספים מתוכננים בקרוב. חידשנו את המאבק להטבת מס לכלל יישובי המועצה. מיד לאחר כל מפגש "מטה עם מטה" אנחנו ממשיכים **למפגש תושבים פתוח** ביישוב. הזמנה יוצאת בכל יישוב לקראת המפגש.

ישובים - תושבים

תחום מרכזי ומאתגר כנגזרת של הסעיף הקודם ונוכח מצב המלחמה והיעדר תקציב מדינה. קיימנו פגישה נרחבת עם מנכ"לי משרדי הממשלה לקידום פרויקט אזור הסחר החופשי "שער ירדן", ממשיכים לקדם פרויקט סולארי אזורי, ובוחנים **כיוונים רבים לשיפור המצב הכלכלי והגדלת היקף ההכנסות העצמיות** לשנים הקרובות. הוקמו צוותי עבודה ייעודיים לנושא שהחלו בעבודתם.

פיתוח כלכלי

ועדות

עבודת המועצה מתנהלת בוועדות מקצועיות לכל תחום ליבה. הוקמו ורועננו הוועדות ע"י נציגי מליאה וציבור חדשים. כלל הוועדות ייפגשו תוך מקסימום שישה חודשים מהבחירות.

ביטחון

תחום שעלה לראש סדר העדיפויות ותופס נפח נרחב מהעשייה שלנו. איום הירי על יישובי הגלבוע, חשש לחדירות בגבול המזרחי עם ירדן, מצב היישובים העורפיים, חיזוק מרכיבי הביטחון, תרגילי מוכנות לחירום, חיזוק מערך צח"י ביישובים, וקשר ישיר עם כלל גורמי הביטחון, בממשלה, במרחב ובעמק. במסגרת זו, נפגשנו ואנחנו בקשר רציף עם מפקדי החטיבות המרחביות, פיקוד העורף, מג"ב, משטרת בית שאן, והמל"ל. הוזמנו והגיעו אלינו לעמק - בדגש על הגלבוע - חברי כנסת ושרים, כולל שר הביטחון. גויסו מעל 30 מיליון ₪ להתעצמות במועצה וביישובים. בימים אלו מקודמת הקמת **מוקד ביטחוני כוללני** למועצה.

תקציב

נדרשנו לאשר במליאת המועצה העלאה חריגה בתעריף הארנונה (בהמלצת משרד הפנים ובכפוף לאישורו) בשל גירעון שוטף שנובע בעיקר מעלייה במדד הסוציאקונומי של המועצה (המביאה להקטנת סבסוד של תוכניות חינוכיות וקהילתיות ע"י הממשלה), הסכמי שכר קיבוציים ללא שיפוי מלא מהמדינה (בעיקר העלאה מבורכת בשכר הסייעות), ועלייה משמעותית בתשומות התפעול (בעיקר הסעות, אשפה, ובינוי). **העלאה זו, לצד צעדי התייעלות משמעותיים - תאפשר לנו לשמור על התנהלות תקציבית אחראית ורמת שירותים נאותה.**

חינוך

קיימנו סיורים בכל בתי הספר למפגש בלתי אמצעי עם המנהלים והמנהלות ולהיכרות ישירה עם השטח והאתגרים. התרשמנו מצוותים מסורים, שקמים כל בוקר עם שיר חדש בלב בתוך מציאות מורכבת ולא יציבה. סימנו יעדים לתיכונים ובראשם - קידום תוכניות טכנולוגיות ונגישות לאקדמיה, עיסוק באתגרי החברה הישראלית ופיתוח מענים לנערות ונערים שפחות מוצאים את מקומם במסגרות הקיימות בעמק.

קשרי ממשל

אירחנו למפגשי עבודה את שר האוצר, שר הביטחון, שר הנגב והגליל, שר החקלאות, שרת איכות הסביבה, מנכ"ל רשות המים, מנכ"ל החטיבה להתיישבות, מנכ"לי משרד הכלכלה, החוץ ושת"פ"א, ח"כים, מנהלי מחוזות ברט"ג, קק"ל, יק"א, פדרציית קליבלנד ועוד. בכלל הנושאים סוכמו סוגיות להמשך טיפול ומעקב.

הגיל השלישי

הוקם צוות עבודה אזורי בהובלת אגף קהילה וגיל עוז, לקידום מענים מגוונים בתחומי ההעשרה, תעסוקה, התנדבות ועוד. תקציב התמיכה לתחום זה הוגדל וכלל מחלקות המועצה מוכוונות לדיוק מענים לגיל הזה, שמהווה כ-20% מאוכלוסיית המועצה.

רווחה

מקדמים בניית מבנה חדש למחלקה לשירותים חברתיים, בכדי לספק שירותים מותאמים ומיטביים. המבנה החדש יאפשר לפנות מבנים לפעילות הגיל השלישי.

אשפה ואיכות הסביבה

תחום מאתגר במיוחד, עבור כלל הרשויות במדינה. לצד האתגרים חשוב לנו להמשיך לשמור על רמה נאותה של טיפול בפסולת ושמירת איכות הסביבה. הוחלפו קבלן פינוי הפסולת הביתית (עקב חוסר שביעות רצון מצד התושבים והמועצה), וקבלן פינוי הקרטון. עברנו לפינוי עצמי של זרם הנייר, ומקודם תהליך להכנסת מכונות מחזור אוטומטיות (כולל תגמול כספי מידי) ביישובים, והפעלת זרם הפח הכתום. במקביל אנו עוסקים רבות באתגרי מטמנות האשפה שנמצאות בסמוך למנחמיה וגשר, ואינן בתחום השיפוט שלנו. הוקם צוות פעולה לצמצום היקפי ההטמנה - שלצד הזיהום הסביבתי, העלויות בגינן מטפסות בקצב בלתי נסבל בשל משבר לאומי בתחום, ולמציאת פתרונות קצה עבור העמק.

תאגיד אנרגיה

התחלנו לבחון לעומק הקמת תאגיד אנרגיה אזורי שיכול לייצר ואף למכור חשמל. היתרון הוא בהוזלת תעריפים לתושבי המועצה לצד השארת רווחים לתאגיד שימשו לשיפור השירותים לתושבים.

הקמת תאגיד ספק מים

השלמנו את תהליך הכניסה להסדרת המים ובניית תאגיד שיהיה ספק מים כפרי לכלל יישובי המועצה. המשמעות היא הוזלה קטנה בעלות המים לשתייה לצרכן הפרטי, אך בעיקר יצירת קרן משמעותית לטיפול בתשתיות המים ביישובים. אנו מעריכים כי כניסה לתאגיד תייצר חיסכון שנתי של מעל מיליון ₪ כבר בשלב הראשון, ועם השלמת העברת כלל היישובים לתאגיד, החיסכון וקרן ההשקעות יגדלו משמעותית.

חקלאות

הוועדה החקלאית החלה את עבודתה, הוקמה הנהלה פעילה לחוות עדן ששואפת לקדם חדשנות בחקלאות ולעודד יזמויות ייחודיות. אירחנו את הכנס השנתי של 'מיגל' שעסק בתחום האגרו-וולטאי ויזמות חדשניות מבוססות אנרגיה חליפית. ואנו שותפים למאבק העיקש והמורכב להורדת עלויות המים לחקלאות.

תיירות

התחלנו סדרה של מפגשי למידה ותכנון לקראת הקמת שולחן תיירות. בקרוב נעדכן על **כנס תיירותי אזורי**, שייתן קריאת כיוון וצעדים אופרטיביים לתחום חשוב זה.

דיוור

אנו מקדמים מערכת דיוור ישיר שתאפשר לנו לשפר ולייעל את מערך הדוברות והקשר הישיר איתכם על בסיס תחומי עניין.

נשתף גם בקצת מן האתגרים שלפתחנו. ביניהם -

- **תשתיות ציבוריות** - הצמיחה המואצת והמבורכת של השנים האחרונות יצרה אתגר משמעותי בתחום התשתיות, מבני הציבור והחינוך. אנחנו עמלים לגשר על הפער המשמעותי, במציאות של היעדר תקציבים ייעודיים ותהליכי עבודה מול משרדי הממשלה הרלוונטיים שלא מאפשרים היערכות מראש.
- **רוחות המלחמה** והחשש להתפתחות לחימה גם בצפון מחייבת המשך היערכות אירגונית ותשתיתית לצד שת"פ עם רשויות הצפון לסייע בקליטת מפונים.
- **תחבורה** - צורך משמעותי ליצירת פתרונות ליישובי ההר לכיוון העמק, הוספת תחנות עצירה בנקודות מרכזיות, והגדלת תדירות הקוים ליישובים המרוחקים ממרכז המועצה, כל זאת לצד טיפול דחוף בצמתים מסוכנים בעמק.
- **ספורט ותרבות הפנאי** - אנו עמלים להגדיל את המגוון והאפשרויות, לצד חיזוק התשתיות הפיזיות (הנגשת אולמות מופעים, פיתוח וטיפוח מתקני ספורט ועוד).
- **פיתוח תפיסה אשכולית** - הנגשת מענים לפי אשכולות גאוגרפיים (יישובי ההר, צפון המועצה - מנחמיה) בדגש על מענים לילדים ולגיל השלישי.
- **צעירי העמק** - הנגשת תוכניות אקדמיה, קידום פתרונות למגורים זמניים ותרבות פנאי.

יש עוד המון מה לספר, והדף צר מלהכיל הכל. אנחנו ממשיכים לעבוד במרץ יחד עם כל עובדי המועצה וחברי המליאה, בקשב מלא אליכם, התושבים, להנהלות היישובים, לתאגידים ולממשל, ומבצעים התאמות לאורך כל הדרך. כל זאת תוך חיזוק ההדדיות, שיתופי הפעולה והאמון שכל כך מאפיינים את העמק שלנו.

אנו מוצאים בעבודתנו משמעות רבה, לצד האתגרים והמורכבות, ולא מוותרים על הדרך, הערכים והשותפות.

שלכם,

איתמר מטיאש ומיכל אקרמן